

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида «Березка» пгт Кумены Куменского района Кировской области**

Утверждаю:
Заведующий МКДОУ детского
сада «Березка» пгт Кумены
Седавных Е.П.



**Дорожная карта
по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников в
МКДОУ детском саду «Березка» пгт Кумены**

Согласовано:
Педагогическим советом
Протокол № 1 от 30.09.2022г.

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения Министерства образования Кировской области № 791 от 25.09.2025г. «Об утверждении Типового положения о наставничестве в образовательных организациях Кировской области».

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, преодоление нехватки квалифицированных педагогических кадров в учреждении.

Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики в учреждении, важным средством обучения и становления молодых специалистов; опытных педагогов, испытывающих потребность в освоении новых технологий или приобретения новых навыков.

Цель: Оказание поддержки и практической помощи молодым педагогам в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, профессиональном становлении, успешной и быстрой адаптации к условиям и требованиям учреждения.

Задачи:

1. Ускорить процесс профессионального становления работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.
2. Адаптировать педагогов к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива учреждения.
3. Привить молодым специалистам интерес к педагогической, коллективной творческой деятельности и закрепить их в ДОУ.

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. Издание приказа о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Август-сентябрь 2022 Сентябрь 2022 Сентябрь 2022	Заведующий Старший воспитатель Заведующий Заведующий Старший воспитатель
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022 В течение 2022- 2023 учебного года	Наставники Заведующий Старший воспитатель
3.	Формирование банка	Проведение собеседования с потенциальными	Сентябрь 2022	Заведующий

	наставников	наставниками в образовательной организации, желающими принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	В течение 2022- 2023 учебного года	Старший воспитатель Наставники
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	Сентябрь 2022, Январь 2023 Сентябрь 2022 – апрель 2023	Заведующий Старший воспитатель
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	Формирование наставнических пар. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника.	Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости	Заведующий, старший воспитатель, психолог, наставники и наставляемые
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества. Проведение педагогического мероприятия или участие в районном мероприятии по вопросам наставничества. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества или участие в районном мероприятии; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	В течение 2022- 2023 уч. года Февраль 2023 Май - июнь 2023	Заведующий , старший воспитатель , психолог, наставники и наставляемые
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации, по возможности, на муниципальном и региональном уровнях.	В течение 2022- 2023 уч. года	Администратор сайта